

AL COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Piazza Il Giugno, n. 6

31050 Zenson di Piave

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'ORGANIZZAZIONE DI UN CENTRO ESTIVO COMUNALE PER L'ANNO 2026 RIVOLTO A BAMBINI E RAGAZZI FREQUENTANTI LA SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

in qualità di  legale rappresentante,  procuratore speciale  altro

(specificare) \_\_\_\_\_

di \_\_\_\_\_, avente forma giuridica di

\_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Via/Piazza \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

Partita IVA \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

N. telefono \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

#### MANIFESTA INTERESSE

di partecipazione alla stipula di una convenzione per l'organizzazione di un centro estivo comunale per il periodo dall'8.06.2026 al 31.07.2026 rivolto a bambini e a ragazzi frequentanti la scuola primaria e secondaria di primo grado.

**Inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,**

#### DICHIARA:

- di aver preso visione del contenuto dell'Avviso, dell'allegata convenzione e di accettare tutte le condizioni e prescrizioni in essi contenute, senza riserva alcuna.
- di essere iscritto da almeno sei mesi nel Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS);

- di avere sede legale o operativa in Veneto;
- di presentare tra le finalità del proprio statuto lo svolgimento delle attività che si intendono affidare con la presente convenzione.
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui all'art. 95 e segg. del D.Lgs. 36/2023 es.i.m. o in altra situazione soggettiva che possa determinare l'esclusione dalla presente procedura e/o l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;
- di essere in regola con la normativa sulla salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs 81/2008 e s.m.i. *“Testo unico sicurezza sul lavoro”*;
- di essere in regola con gli adempimenti in materia previdenziale, assistenziale ed assicurativa nei confronti del personale dipendente e/o collaboratori e/o soci volontari;
- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone disabili per le imprese sottoposte alla disciplina della Legge 12 marzo 1999 n. 68 e ss.mm. *“Norme per il diritto al lavoro per i disabili”*;
- di avere svolto attività estive con minori nell'area educativa, formativa, socio-culturale, ricreativa e/o sportiva negli ultimi tre anni (2023, 2024, 2025), senza essere incorsi in sanzioni per irregolarità gravi nella gestione dell'attività richiamate:
  - fino a 12 settimane
  - da 13 a 18 settimane
  - oltre le 18 settimane

L'esperienza pregressa dovrà essere attestata indicando le sedi e i periodi di svolgimento.

- di avere una media di minori seguiti nelle edizioni estive dell'ultimo triennio (2023, 2024, 2025) pari a:
  - fino a 50 per settimana
  - da 51 a 100 a settimana
  - oltre 101 a settimana
- di autorizzare come mezzo per il ricevimento delle comunicazioni l'utilizzo del seguente indirizzo di posta elettronica certificata:  

---

#### SI IMPEGNA

- a fornire delucidazioni chiarimenti integrazioni entro i termini fissati dall'Amministrazione comunale, qualora richiesti;
- a realizzare le attività descritte nell'allegato B (N.B: non dovrà essere superiore alle cinque facciate);
- a trasmettere copia delle polizze assicurative stipulate prima dell'avvio delle attività.

**ALLEGA**

- **Copia di documento di riconoscimento in corso di validità in caso di sottoscrizione autografa e copia autentica di procura speciale (in caso di procuratore speciale).**
- **Atto di fondazione e statuto dell'ETS**
- **Esperienza pregressa che dovrà essere attestata indicando le sedi e i periodi di svolgimento**
- **Sintetica relazione di programmazione del centro estivo 2026 sulla base del modello presente all' allegato B**

I dati vengono trattati conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti previsti, al solo fine degli adempimenti connessi al presente incarico nel rispetto delle prescrizioni del regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati avviene con modalità manuali, telematiche e informatiche; sono adottate misure di sicurezza atte ad evitare i rischi di accesso non autorizzato, di distruzione o perdita, di trattamento non consentito o non conforme alla finalità della raccolta. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 20 del GDPR.

\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_

Firma del Legale rappresentante o procuratore  
speciale

\_\_\_\_\_